

Roma, 31 marzo 2016

ALLE ASSOCIAZIONI E AI SINDACATI
TERRITORIALI
ALLE UNIONI REGIONALI
AI COMPONENTI DELLA GIUNTA ESECUTIVA
AI COMPONENTI DEL CONSIGLIO NAZIONALE
AI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE LAVORO E
WELFARE
AI COMPONENTI DELLA DELEGAZIONE FEDERALE
AI COMPONENTI DEL COMITATO NAZIONALE DI
COORDINAMENTO DEI GRUPPI PENSIONATI
ALLE COMPONENTI DEL GRUPPO MINERVA
AI COMPONENTI DEL COORDINAMENTO GRUPPO
GIOVANI
AI PRESIDENTI DEGLI ENTI COLLATERALI
AI COORDINATORI DEI COORDINAMENTI
NAZIONALI DI RSA

Loro sedi e loro indirizzi (Via e-mail)

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO 2 MARZO 2016 PER I DIRIGENTI
DI AZIENDE DEL GRUPPO FCA E CNH INDUSTRIAL**

In relazione a quanto in oggetto e come già comunicato nel corso dell'ultimo Consiglio Nazionale, si informa che lo scorso 2 marzo, il Gruppo FCA, CNH Industrial e Federmanager hanno sottoscritto l'accordo per il rinnovo del CCL scaduto il 31 dicembre 2015.

La rapidità del negoziato che ha portato al rinnovo del contratto è il frutto della solidità della *partnership* che si è consolidata in questi ultimi anni tra le parti sociali e che si è concretizzata nell'ambito dell'Osservatorio Bilaterale, un organismo composto pariteticamente dai rappresentanti delle aziende e dei manager, attraverso il quale è stato possibile individuare congiuntamente e per tempo le soluzioni contrattuali più rispondenti alle aspettative del management e delle aziende.

Il nuovo accordo, che si applica a circa 1.500 dirigenti e che decorre dal 1° gennaio 2016 con durata fino al 31 dicembre 2017, ha sostanzialmente confermato l'impianto contrattuale in materia di trattamento economico e risoluzione del rapporto di lavoro già definito in occasione del precedente rinnovo, stabilendo di concentrare le risorse a disposizione sulla parte variabile e sul rafforzamento del welfare contrattuale.

Inoltre, le parti, in continuità con quanto già avvenuto per il Fondo di previdenza complementare aziendale (FIPDAF), hanno ratificato la presenza dei rappresentanti di Federmanager negli Organi sociali del Fondo di assistenza sanitaria integrativa aziendale (FISDAF) e, soprattutto, hanno confermato ASSIDAI come Fondo di assistenza sanitaria integrativa del FISDAF per i dirigenti in servizio.

L'intesa ha, inoltre, valorizzato il tema della formazione manageriale. A tale proposito è stato previsto che dalla collaborazione tra Fiat Training Center e Federmanager Academy nascano a breve dei progetti di formazione che valorizzino il patrimonio di competenze, di valori nonché la crescita professionale del management delle aziende FCA e CNH Industrial.

Il nuovo CCL sarà applicato anche dalla società Ferrari N.V., che dal 2016 è stata scorporata dal Gruppo FCA e che ha comunicato la propria adesione al contratto.

In conclusione si informa che abbiamo già provveduto alla stesura del testo coordinato del contratto e che tale documento è a Vostra disposizione nel back office.

Cordiali saluti

IL DIRETTORE GENERALE


Mario Cardoni